|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Согласовано Председатель ПК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.С. Афанасьева Протокол № \_13\_ от «14» 05. 2015 г.   | Принято на профсоюзном собраниипротокол № 3 от « « 22 » 05. 2015 г. | УтверждаюДиректор МБУ ДО «ЦДЭБ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В. СамболенкоПриказ № 101 от «28» 07. 2015 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о правах, обязанностях и ответственности работников организации**

**(помимо педагогов)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ст. 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО «ЦДЭБ», правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.2. Настоящее положение устанавливает права, обязанности и ответственность работников МБУ ДО «ЦДЭБ» (далее – Центр) (помимо педагогов).

* должностям, не относящимся к категории педагогических, относятся должности административно-хозяйственного персонала, осуществляющие вспомогательные функции. Указанные работники имеют те же права, несут те же обязанности, что и педагогические работники, за исключением специфических прав и обязанностей педагогических работников.
1. **Права работника образовательной организации**

2.1. Работник имеет право на:

− заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК

− предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором

− рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором

− своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы

− отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков

− полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте

− подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК

− объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов

− участие в управлении организацией в пределах, предусмотренных ТК, Уставом Центра

− защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами

− разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке, установленном ТК

− возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК, иными федеральными законами

− обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**3. Обязанности работника образовательной организации**

3.1. Работник обязан:

− добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией

− соблюдать Устав Центра, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты образовательной организации

− соблюдать трудовую дисциплину

− выполнять установленные нормы труда

− соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

− бережно относиться к имуществу Центра (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в МБУ ДО «ЦДЭБ», если учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников

− незамедлительно сообщать директору Центра либо о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества ЦДЭБ (в том числе имущества третьих лиц, находящегося в МБУ ДО «ЦДЭБ», если учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества)

− быть всегда внимательными к обучающимся, вежливыми с их родителями и членами коллектива

− быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и общественных местах

− содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов

− систематически повышать свою деловую, профессиональную квалификацию

− соблюдать противопожарный режим, не допускать действий, приводящих к пожару или чрезвычайной ситуации

− знать свои обязанности при возникновении пожара или чрезвычайной ситуации

− проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 214 ТК)

**4. Ответственность работника образовательной организации**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, распоряжений директора Центра работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.3. За виновное причинение учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник ЦДЭБ несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и/или гражданским законодательством.

4.4. Локальные акты МБУ ДО «ЦДЭБ», устанавливающие права, обязанности и ответственность работников, не могут противоречить законодательству Российской Федерации.