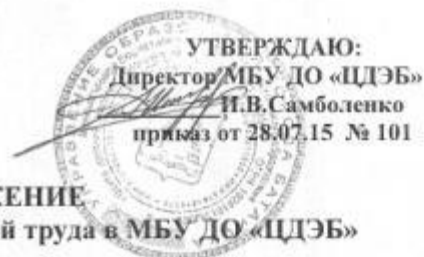


**ПРИНЯТО**  
на заседании педагогического совета  
протокол № 5  
от «28» 05 2015 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда в МБУ ДО «ЦДЭБ»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации" от 06.10.2003 г., "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", приказом МО РФ от 14.08.2001 №2953 «Об утверждении отраслевого стандарта «Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в системе минобразования России», Уставом муниципального образования город Батайск,

1.2. Положение устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда в образовательных учреждениях города Батайска, определяет полномочия и формы взаимодействия между Управлением образования и работодателями, работодателями и работниками, их объединениями.

1.3. Требования положения действуют во всех учреждениях образования г. Батайска и подлежат исполнению всеми работодателями и работниками муниципальных организаций образования всех видов.

### **2. Система управления охраной труда**

2.1 В МБУ ДО «ЦДЭБ» действует система управления охраной труда, предусматривающая согласованное взаимодействие органов местного самоуправления, Управления образования, работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных представительных органов работников системы образования.

2.2 Система управления охраной труда направлена на обеспечение безопасности жизни и здоровья детей и работников в процессе образовательной и их трудовой деятельности, она включает в себя два уровня управления: муниципальный и непосредственно в организации.

2.4. На муниципальном уровне управление охраной осуществляют: администрация муниципального образования – глава администрации, заместитель главы администрации, курирующий вопросы охраны труда, специалист по охране труда в соответствии с действующим законодательством и Уставом муниципального образования, Управление образования (специалисты ответственные за охрану труда).

2.5. На уровне ЦДЭБ управление охраной осуществляют: Директор МБУ ДО «ЦДЭБ», заместитель директора по УВР и заведующий хозяйством.

2.6. В Центре действует профсоюзная организация, осуществляющая свою деятельность в соответствии с уставными документами, законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации и, как элемент, входит в систему управления охраной труда.

2.7. Для регулирования социально - трудовых отношений в Центре работает трехсторонняя комиссия, которая состоит из представителей профсоюзной организаций, и Управления образования, директора МБУ ДО «ЦДЭБ».

### **3. Полномочия МБУ ДО «ЦДЭБ» в области охраны труда.**

3.1 МБУ ДО «ЦДЭБ» обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в соответствии с законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации, Ростовской области.

3.2. К полномочиям ЦДЭБ относятся:

- утверждение положения о системе охраны труда в Центре;

- осуществление анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- участие в расследовании причин несчастных случаев во время образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- осуществление иных полномочий в области охраны труда, в соответствии с действующим законодательством

#### **4. Система охраны труда в МБУ ДО «ЦДЭБ»**

4.1. Директор МБУ ДО «ЦДЭБ» для управления охраной труда в организации и создания здоровых и безопасных условий труда в соответствии с действующим законодательством, обеспечивает:

- назначение ответственного лица по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- разработку и утверждение Положения об организации работы по охране труда, в котором должны быть четко отражены обязанности и ответственность за здоровые и безопасные условия образовательного процесса, труда каждого педагогического работника, обслуживающего персонала примерному Положению об организации работы по охране труда в образовательных организациях Ростовской области;
- организацию проведения дней охраны труда, смотров-конкурсов и других мероприятий, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда;
- представление в Управление образования и органы по труду местного самоуправления информации в установленном порядке: по каждому несчастному случаю во время образовательного процесса и на производстве и об их последствиях, о состоянии производственного травматизма и условий труда, об обеспеченности работающих средствами индивидуальной защиты и санитарно-бытовыми устройствами, о наличии комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, о наличии раздела коллективного договора (соглашения), регламентирующего вопросы охраны труда и улучшения условий труда;
- выделение, правильное и эффективное использование средств на охрану труда в объемах, определяемых коллективными договорами или соглашениями, но не менее, чем установлено законодательством Российской Федерации;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- осуществление организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- совершенствование контроля по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний и улучшение условий труда;
- создание и организацию работы комиссии по охране труда, которая организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия директора и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

#### **5. Обязанности директора по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

5.1. Директор обязан обеспечить выполнение законов и нормативных правовых актов по охране труда, в соответствии с которыми организует:

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении образовательного процесса.
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- обучение безопасным методам работы и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах;
- предоставление информации и документов органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органам местного самоуправления, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья детей и подростков, а при возникновении таких ситуаций принятие мер по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование несчастных случаев на во время образовательного процесса производстве и профессиональных заболеваний и извещение о них в установленном Правительством РФ порядке;
- санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

## **6. Права и обязанности работника МБУ ДО «ЦДЭБ» в области охраны труда**

### **6.1. Работник обязан:**

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью детей, о каждом несчастном случае, происшедшем во время образовательного процесса или об ухудшении состояния здоровья детей.

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

#### 6.2. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, в Управление образования, к работодателю, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

- компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

### 7. Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда

7.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда осуществляются органами федерального надзора и контроля (инспекциями).

7.2. Решения органов государственного надзора и контроля, принятые в пределах предоставленных им полномочий, являются обязательными для исполнения должностными лицами организаций образования.

7.3. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками организации представительными органами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

7.4. Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов, и администрация МБУ ДО «ЦДЭБ» имеют право:

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев во время образовательного процесса и профессиональных заболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование;
- предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни работников;
- осуществлять проверку условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев во время образовательного процесса;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

7.5. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

#### **8. Ответственность за нарушение требований охраны труда**

8.1. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.