

ПРИНЯТО
на заседании
методического совета
Протокол № 5 от 26.05.15 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ЦДЭБ»
И.В. Самболенко
Приказ от 28.07.15 г. № 101

ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

КУЛЬТУРНО - МАССОВЫЙ ОТДЕЛ

1. Общие положения

- 1.1. Культурно – массовый отдел (далее Отдел) является структурным подразделением МБУ ДО «ЦДЭБ» (далее - Центр).
- 1.2. Общее руководство Отделом осуществляется заведующим, назначаемым директором Центра.
- 1.3. В своей деятельности Отдел руководствуется следующими основными документами:
 - ✓ Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
 - ✓ Устав Центра
 - ✓ локальные акты Центра и настоящее Положение.
- 1.4. Работа Отдела ведется на основании годового плана, утвержденного директором Центра.
- 1.5. Отдел может осуществлять творческие и деловые связи с организациями, общественными и образовательными учреждениями, в том числе иностранными.

2. Основные цели и задачи Отдела:

- 2.1. Цель деятельности культурно-массового отдела – обеспечение воспитательного процесса, его координация, а также создание образовательно-воспитательного пространства Центра.
- 2.2. Для реализации поставленной цели Отдел решает следующие задачи:
 - ✓ содействует функционированию и развитию Центра
 - ✓ обеспечивает подготовку и проведение массовых мероприятий
 - ✓ содействует созданию оптимальной социокультурной среды, направленной на творческое самовыражение и самореализацию личности обучающегося
 - ✓ сохранение и преумножение нравственных, культурных ценностей в условиях современной жизни, сохранение и возрождение традиций Центра.

3. Содержание работы

- 3.1. Содержание работы Отдела обеспечивает реализацию целей и задач, поставленных перед ним, и формируется на основе:
 - ✓ целей, задач деятельности Центра

- ✓ Программы развития Центра
- ✓ анализа диагностических данных, позволяющего определить, уточнить или сформулировать заново основные задачи и проблемы воспитательной работы
- 3.2. Текущее планирование, организация и контроль воспитательного процесса.
- 3.3. Контроль планирования и фактического выполнения воспитательных мероприятий, проводимых педагогами Центра.
- 3.4. Содействие работе Управляющего совета Центра.
- 3.5. Проведение работы по профилактике правонарушений в среде обучающихся, пропаганде здорового образа жизни.
- 3.6. Организация и проведение городских мероприятий, мероприятий в рамках Центра.
- 3.7. Составление статистической отчетности. Ведение учета основных показателей воспитательной работы Центра.

4. Права и обязанности

- 4.1. Культурно-массовый отдел имеет право:
 - ✓ контролировать деятельность педагогических работников по вопросам, отнесенным к компетенции отдела
 - ✓ вносить предложения руководству по вопросам, отнесенным к компетенции отдела
- 4.2. Сотрудники Отдела имеют право:
 - ✓ на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов
 - ✓ вносить предложения по совершенствованию деятельности Отдела и воспитательно-образовательного процесса в Центре
 - ✓ планировать деятельность в рамках целей и задач текущего и перспективного планирования работы Центра
- 4.3. Обязанности сотрудников Отдела определяются их должностными инструкциями.

5. Ответственность

- 5.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Отдел задач и функций несет заведующий Отделом.
- 5.2. Сотрудники Отдела несут ответственность за:
 - ✓ соблюдение правил внутреннего трудового распорядка
 - ✓ выполнение должностных обязанностей
 - ✓ соблюдение правил техники безопасности и пожарной безопасности
 - ✓ качество подготовленных информационных, нормативно-правовых материалов, локальных актов
 - ✓ качество проводимых мероприятий

5.3. В случае отсутствия заведующего культурно-массовым отделом его обязанности приказом директора возлагаются на одного из сотрудников отдела (педагога-организатора).

6. Ликвидация или реорганизация культурно-массового отдела

Ликвидация или реорганизация культурно-массового отдела может быть проведена в следующих случаях:

- ✓ сокращение финансирования или реорганизация, проводимая Учредителем
- ✓ невыполнение Отделом деятельности, определенной Уставом Центра и данным Положением
- ✓ обнаружение деятельности, наносящий моральный или материальный ущерб Центру
- ✓ решение педагогического совета об изменении структуры образовательного учреждения